



ZO OZ KOVO Hella Slovakia
Hrežd'ovská 1629/16, 957 04 Bánovce nad Bebravou

HELLA Slovakia Lighting s.r.o.
Kočovce 228
Kočovce 916 31

V Bánovciach nad Bebravou, 27.10.2023

Vec: **Odpoveď na vyjadrenie a návrh termínu rokovania**

Vážený zamestnávateľ,

dňa 23.10.2023 ste nám doručili vyjadrenie k návrhu Dodatku č. 2 k Mzdovej kolektívnej zmluve, ktorý sme vám predložili dňa 22.9.2023.

Vo vyjadrení uvádzate, že s predloženým návrhom nesúhlasíte a navrhujete prijať takú úpravu (dodatku MKZ), ktorá vzíde zo vzájomných rokovaní.

Dovoľujeme si vám navrhnúť termín prvého spoločného rokovania o predloženom návrhu dodatku dňa 2.11.2023 alebo 3.11.2023 alebo 6.11.2023. V prípade ak vám žiadny z nami navrhnutých termínov nevyhovuje, žiadame vás o návrh iného termínu (nie 10.11.2023).

Vo vyjadrení nás žiadate o predloženie písomného odôvodnenia nášho návrhu:

1. v časti navrhovaného mzdového vývoja s ohľadom na celkové percento navýšenia miezd zamestnancov a identifikáciu zdrojov, z ktorých má byť navýšenie kryté,
2. prílohy č. 3 až 5 MKZ (navrhované zmeny súčasného stavu).

K vašej žiadosti o predloženie písomného odôvodnenia nášho návrhu uvádzame:

Ad 1. Práca vykonávaná zamestnancami pre zamestnávateľa je jedným z nevyhnutných výrobných faktorov pre zabezpečenie riadneho chodu spoločnosti a plnenie požiadaviek zákazníkov. Návrh na 13% zvýšenie základných miezd vychádza z požiadaviek samotných zamestnancov, vlastníkov uvedeného výrobného faktora, vyjadrených prostredníctvom prieskumu vykonaného našou organizáciou medzi zamestnancami spoločnosti, ktorého výsledok považujeme za plne legitímny vo vzťahu k predpokladanej miere inflácie za rok 2023 ako aj k prirodzenej snahe zamestnancov dosiahnuť reálny rast miezd za vykonanú prácu. Rovnako, ako aj pri obstarávaní iných výrobných faktorov nevyhnutných pre chod spoločnosti, ako sú energie, PHM, plastový granulát, nakupované komponenty, služby a iné, ktorých ceny tiež rastú, je najmä úlohou manažmentu spoločnosti identifikovať zdroje, z ktorých sú a budú zvýšené náklady na ich obstaranie kryté. Počas rokovaní v priebehu kolektívneho vyjednávania, budeme s vami radi diskutovať aj o výške miezd v sesterských spoločnostiach a ich vplyve na vnútro koncernovú konkurencioschopnosť spoločnosti, s ohľadom na ktorú ste zvýšenie nákladov spôsobené prípadnou akceptáciou nami navrhnutého 13% rastu základných miezd označili za neudržateľné.

Ad. 2. Prílohy č. 3 až 5 definujú ukazovatele a ciele pre vyplatenie mesačnej výkonnostnej prémie a pre vyplatenie variabilnej zložky dodatočnej mzdy (13. a 14. plat). Navrhnuté zmeny reflektujú skutočnosť, že ciele pre niektoré zložky mesačnej výkonnostnej prémie a dodatočnej mzdy platné od 1.1.2023 sa po 9 mesiacoch pre niektoré organizačné úseky zamestnávateľa ukázali byť nerealistické a dlhodobo nie sú plnené, pričom ich neplnenie nie je primárne spôsobené vedomou činnosťou či spôsobom výkonu práce jednotlivých zamestnancov, na ktorých mzdy má však ich neplnenie negatívny dopad. Považujeme za nevyhnutné dosiahnuť také nastavenie cieľov pre vyplácanie variabilných častí miezd zamestnancov, ktoré budú pre zamestnancov pôsobiť motivačne a budú dlhodobo splniteľné.

S pozdravom



Michal Nirka
predseda VZO
ZO OZ KOVO Hella Slovakia